

## **АО «ТЯЖМАШ»**



**Роман Ларионов  
генеральный  
директор АО  
«ТЯЖМАШ»**

**Сегодня станочный парк предприятия - это интеллектуальные машины, по сути - огромные компьютеры, требующие к себе инженерного подхода в управлении и эксплуатации. Сегодня мы не только успешно**

**решаем важнейшие задачи по выпуску конкурентно-способной продукции для всего промышленного комплекса и укреплению позиций на мировом рынке. Мы понимаем, что будущее предприятия зависит в большей мере от уровня квалификации персонала. В настоящее время АО «ТЯЖМАШ» вкладывает собственные средства и привлекает к образовательному процессу своих ведущих специалистов для подготовки необходимых инженеров, чтобы больше талантливой молодежи могли полноценно раскрыть потенциал здесь, в Сызрани.**









**За годы успешной работы завод «ТЯЖМАШ» стал крупнейшим отечественным предприятием в сфере производства оборудования для горнодобывающей, энергетической, строительной, металлообрабатывающей отрасли.**

География производств предприятия, дочерних обществ и представительств вышла далеко за пределы России. Сегодня АО «ТЯЖМАШ» занимает одно из первых мест в рейтинге международных компаний тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения. Перспективный, развивающийся машиностроительный комплекс АО «ТЯЖМАШ» специализируется на выпуске оборудования для атомных, гидро- и теплоэлектростанций, космической, горнорудной, электротехнической отраслей, а также судостроении. Завод имеет сертифицированную систему менеджмента качества, как международного, так и национального стандарта.

**Высокое качество выпускаемой продукции и репутация надежного делового партнера обеспечили АО «ТЯЖМАШ» международный авторитет. Продукция завода экспортируется в более чем 50 стран мира.**

### **Кузница кадров**

Мощный интеллектуальный и производственно-технический потенциал завода позволяет создавать уникальное оборудование высокого класса. Высокий уровень технических и технологических разработок в соответствии с мировыми стандартами достигается благодаря активному сотрудничеству с научно-исследовательскими институтами и высшими учебными заведениями страны, а также со специалистами зарубежных компаний. В унисон с динамичным развитием завод расширяет список рабочих вакансий. Сегодня предприятие готово увеличить штат на 10% по рабочим специальностям и на 3% по персоналу ИТР. Но дело не только в нехватке работников, но и в несоответствии обладаемых ими знаний и квалификаций запросам локального рынка. Именно поэтому на предприятии существует своя система подготовки кадров, которую реализуют Корпоративный университет ГК «Тяжмаш». Базовая кафедра «Технология машиностроения» и программа дуального обучения. С 2010 года Корпоративный университет ГК «Тяжмаш» имеет лицензию на образовательную деятельность для профессионального и дополнительного профессионального образования. Среди программ – повышение квалификации и подготовка руководителей и специалистов по 65 направлениям в соответствии с требованиями надзорных органов. За 10 лет в учреждении обучились более 14 000 человек. В период пандемии намного активнее стали вести подготовку в системе дистанционного обучения (СДО), которая совершенствуется и адаптируется под потребности предприятия: создаются новые образовательные программы, разрабатываются контрольные средства, расширяется перечень дисциплин. С 2007 года АО «ТЯЖМАШ» совместно с филиалом СамГТУ в г. Сызрани успешно реализует проект Базовая Кафедра «Технология машиностроения» непосредственно на производственной площадке. Подготовка специалистов основана на специально разработанных, практико-ориентированных программах высшего образования, сочетающих базовую естественнонаучную и общеинженерную подготовку с практическим профессиональным обучением. Данный проект позволяет значительно сократить время адаптации выпускников к практической деятельности. Студенты получают не только гарантированное трудоустройство, но и поддержку в виде стимулирующих выплат и стипендий. Кроме того, для инженеров-конструкторов-технологов созданы условия для ведения научно-исследовательской и проектной деятельности. Ежегодно на базе предприятия проходит молодежная научно-практическая конференция. С 2012 года ежегодно проходит конкурс дипломных проектов для студентов Базовой кафедры, в рамках которого итоговые квалификационные работы выполняются по темам, имеющим непосредственное отношение к реальному производству АО «ТЯЖМАШ». Реализуется программа «Именная стипендия АО «ТЯЖМАШ», которая направлена на поддержку талантливой молодежи. Консультантами при выполнении данных проектов являются ведущие специалисты завода. Многие научно-исследовательские работы студентов находят практическое применение на площадке АО «ТЯЖМАШ». Благодаря одновременному получению теоретических знаний и практических навыков по своей профессии студенты Базовой Кафедры имеют весомое

преимущество перед студентами, обучающимися по традиционной форме и способны обеспечивать инновационные прорывы в отрасли тяжелого машиностроения, а звание опорного ВУЗа, полученное в 2016 году СамГТУ, является еще одним гарантом качества подготовки специалистов. Все выпускники кафедры получают 100% трудоустройство, а 73,5% остаются работать по истечению срока обязательной отработки по договору. С 2018 года по инициативе «ТЯЖМАШ» совместно с Сызранским политехническим колледжем реализуется дуальная система подготовки кадров. Обучение осуществляется по трем направлениям: слесарь-ремонтник, электромонтажник, программист. Налажена система взаимодействия с организациями города по практике и стажировке. В ходе практикоориентированного обучения за каждым студентом закрепляется опытный наставник, который помогает новому сотруднику адаптироваться непосредственно на рабочем месте. Таким образом, грамотно совмещая учебу и работу, завод растит квалифицированных специалистов для предприятия и города в целом.

### **Интеграция в мировую экономику**

Предприятие полноценно выполняет обязательства по заключенным контрактам. Успешно осуществляется проект «Арктик СПГ-2», производство продукции для космодрома Восточный, атомных электростанций («Аккую» в Турции, «Руппур» в Бангладеш, Курской АЭС-2), гидроэлектростанций (Иркутская, Усть-Хантайская, «Тоачи Пилатон» в Эквадоре) и горнодобывающей промышленности (Лебединский ГОК, месторождение Верхне-Менкече, Навоийский ГМК в Узбекистане). «ТЯЖМАШ» продолжает наращивать портфель контрактов за счет новых заказов. В разгар пандемии завод получил заказ от ГМК «Норильский никель» на поставку оборудования для Талнахской обогатительной фабрики, которая занимается переработкой медно-никелевых руд рудников «Октябрьский», «Таймырский», «Скалистый». Еще один серьезный заказ – от горнорудной компании «Полиметалл» на поставку рудоразмельных мельниц для ООО «Краснотурьинск-Полиметалл». Компании строят фабрику по переработке полиметаллических руд на территории опережающего социально-экономического развития «Краснотурьинск». А в январе-июне 2020 года «ТЯЖМАШ» заключил новые контракты на поставку оборудования для различных АЭС.